



# **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ФОРМИРАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА В „ДЕТСКО И УЧИЛИЩНО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ“ ОБЩИНА БУРГАС**

Петък, 18 Март 2022

Настоящите Вътрешни правила за формиране на работната заплата в „Детско и училищно здравеопазване“ Община Бургас, са разработени съгласно Наредбата за структурата и организацията на работната заплата в сила от 01.07.2007 г. Приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г. Обн. ДВ. бр.9 от 26 Януари 2007г., изм. ДВ. бр.56 от 10 Юли 2007г., изм. ДВ. бр.83 от 16 Октомври 2007г., изм. ДВ. бр.11 от 5 Февруари 2008г., изм. ДВ. бр.10 от 6 Февруари 2009г., изм. ДВ. бр.67 от 21 Август 2009г., изм. ДВ. бр.95 от 2 Декември 2011г., изм. ДВ. бр.106 от 30 Декември 2011г., изм. ДВ. бр.21 от 13 Март 2012г., доп. ДВ. бр.49 от 29 Юни 2012г., изм. ДВ. бр.66 от 24 Юли 2020г.

## **Структура на работната заплата:**

### 1. Брутна работна заплата. В състава и влизат:

- Основна работна заплата, определена съгласно действащата нормативна уредба и прилаганата система на заплащане на труда;
- Допълнителни трудови възнаграждения, определени в Кодекса на труда, в наредбата, в друг нормативен акт или в колективен трудов договор;
- Други трудови възнаграждения, определени в нормативен акт или в индивидуалния трудов договор и невключени в т. 1 и 2.

### 2. Основна работна заплата - Основната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи, задължения и отговорности, присъщи за съответното работно място или длъжност, в съответствие с приетите стандарти за количество и качество на труда и времетраенето на извършваната работа. Тя следва да съответства на 100-процентно изпълнение на утвърдените трудови норми.

- С колективен или индивидуален трудов договор не може да се заменя основната работна заплата или части от нея с допълнителни или други възнаграждения и плащания;
- Основната работна заплата се определя на основата на оценка и степенуване на работните места и длъжностите и се договаря в трудовия договор между страните по трудовото правоотношение;
- При оценката на работното място се отчитат:
  - сложността на труда;
  - отговорността на труда;
  - тежестта на труда;
  - параметрите на работната среда.
- Размера на основната трудова заплата в „Детско и училищно здравеопазване“ Община Бургас се договаря с Колективен трудов договор.

### 3. Допълнителни трудови възнаграждения

- Допълнителните трудови възнаграждения са:

1. Определените с наредбата или с друг нормативен акт възнаграждения, които се изплащат задължително – процент прослужено време; придобита специалност;

2. Договорените с индивидуален и/или с колективен трудов договор възнаграждения, които се изплащат според договорените условия – награди, допълнително материално стимулиране.

- Начин на определяне размера на договорените по КТД награди – всеки служител получава сума пропорционална на отработеното време през годината;



- Начин на определяне на размера на Допълнителното материално стимулиране – въведена е карта за оценка, в която е застъпено основно степента на изпълнение на преките трудови задължения по длъжностна характеристика и професионално развитие. Оценяването минава през два етапа – самооценка и оценка от нарочно създадена комисия. В случай на възникнал спор, същият се представя и разглежда от Арбитражна комисия. В двете комисии, освен представители на работодателя участват и представители на Синдикатите.