

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ и ЦПЛР ПРЕЗ 2018 ГОДИНА**I. Основна работна заплата**

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина или център за подкрепа на личностно развитие/ЦПЛР/ от 01.01.2018 г. не може да е по-ниска от **950 лв.**

2. На новоназначен след 01.01.2018 г. директор се определя начална основна работна заплата (РЗ) съгласно приложение №1 в зависимост от броя на децата в детската градина или ЦПЛР:

Приложение №1

брой деца		начална
от	до	ОРЗ /лв./
	до 50	950
51	75	970
76	100	990
101	125	1010
126	150	1030
151	175	1050
176	200	1070
201	225	1090
226	250	1110
251	275	1130
276	300	1150
301	325	1170
326	350	1190
351	375	1210
376	400	1230
401	425	1250
426	450	1270
451	475	1290
476	500	1310
501	525	1330
526	550	1350
над	551	1370

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен, като месечното възнаграждение за

- I-во ПКС - **100 лв.;**
- II -ро ПКС - **80 лв.;**
- III-то ПКС - **60 лв.;**
- IV-то ПКС - **40 лв.;**

- V-то ПКС - 20 лв.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - **диференцирано заплащане**/съгласно Наредба №4/20.04.2017 г. /;

в) към брутната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение от **100 лв.** при наличие на поне едно от посочените условия:

- Наличие на кухня-майка
- Наличие на филиал
- Наличие на нощуващи групи
- Наличие на яслени групи
- Наличие на директор с група
- Активно участие в културната програма на Община Бургас /в над 50% от мероприятията/

При наличие на повече от един показател, за всеки следващ се добавят по **50 лв.** допълнително възнаграждение.

г/ за работа с деца със специални образователни потребности/СОП/ в размер на **30 лв.** месечно, на директори на общински детски заведения. Възнаграждението се изплаща само за действително отработено време, през времето на учебните занятия.

2. В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) **за официални празници или за началото на учебната година** - до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти **от средния размер за щатния персонал**, но не повече от **2000 лв.** общо за календарната година;

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 1 до 2 пъти **от средното възнаграждение за щатния персонал**, но не повече от **1500 лв.**;

3. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. Нови основни работни заплати на директорите се определят, при условие че след 01.01.2018 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в детската градина или ЦПЛР и при спазване на следния ред:

а) Достигнатата преди 01.01.2018 г. основна работна заплата на директор се увеличава със **средния процент** на увеличение на основните работни заплати на педагогическите специалисти в съответната детска градина или ЦПЛР от датата на увеличението им.

За размера на увеличението във всяка от детските градини и ЦПЛР, директорите представят **декларация**, в която декларират средния процент на увеличение на основните работни заплати на педагогическите специалисти.

б) Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретната детска градина или ЦПЛР и брой деца по Приложение 1, на директора се определя нова основна работна заплата равна на Приложение 1.

2. Ако след актуализация на данните по Национална електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2018 г. броят на децата се е увеличил и детското заведение попада в следваща група, основната работна

заплата на директора се изменя от същата дата съгласно Приложение 1, след представяне на **мотивирано искане** и документи за липса на неразплатени или просрочени задължения.

3. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната си длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в съответната детска градина или ЦПЛР за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

4. При отпадане през годината на наличието на критерий по II. т.1 в) , допълнителното възнаграждение престава да се начислява към брутната работна заплата на съответния директор.

5. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с **непостоянен характер** се определят със заповед на кмета на Община Бургас, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в Детското заведение.

6. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година / **диференцирано заплащане** / на директорите на общински детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната община.

7. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детските градини, прилагащи системата на делегирани бюджети, не могат да бъдат коригирани при наличие на просрочени и/или неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на звеното. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и/или неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детското заведение.

8. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по II. т.2, букви "а" и "б" не се определят до изтичане на срока на наказанието.

9. Допълнителни трудови възнаграждения II. т.2, букви "а" и "б" се определят само при липса на просрочени задължения по т.7.

10. Директорите на детски заведения, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят в дирекция „Човешки ресурси“ **мотивирано искане до Кмета**, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и/или неразплатени задължения / декларация от директора/;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответното детско заведение (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета за 2017 г. на детското заведение /**стойностни показатели**/ .

11. Кметът, въз основа на постъпилите документи по т.10, изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите, ако отговарят на условията на т.7 и т.8 от настоящите правила.

12. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по II. т.2, букви "а" и "б" директорите на детските градини и ЦПЛР представят **мотивираното искане** пред кмета на Община Бургас, най-късно **до 1-во число на месеца**, в който ще се извърши плащането. Искането трябва да бъде придружено с декларация за липса на просрочени и/или неразплатени задължения съгласно т.7 и копие от заповедта за ДТВ на персонала в детското заведение /поименно **за целия персонал с изчислен среден размер** на ДТВ/.

13. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджетите на съответното детско заведение, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

14. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. За директорите на детските градини и ЦПЛР средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБ.

15. Първостепенните разпоредители с бюджетни кредити разпределят определените по реда на т. 14 средства за директорите на детски градини и ЦПЛР пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в детската градина или ЦПЛР при спазване на изискванията на чл.25, ал.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

16. Основните работни заплати на директорите през 2018 г. извън случаите по III. т.1, т.6 и т.10, могат да се изменят, ако с акт на Министерския съвет или Отраслов КТД се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на народната просвета. Редът за изменение ще бъде определен с допълнение към настоящите правила след обнародването на акта на Министерския съвет.

17. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, могат да получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

18. Допълнителните възнаграждения по т.17 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

19. Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от Закона за предучилищното и училищното образование в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната детска градина или ЦПЛР за 2018 г.



ДИМИТЪР НИКОЛОВ

Кмет на Община Бургас

Съгласували:

ЙОРДАНКА АНАНИЕВА

Заместник-кмет "Култура и образование"

ВЕСЕЛИНА ТАРАЛОВА

Директор на дирекция "Образование и демографски въпроси"

ВЕСКА ДЕЛЕВА

Експерт в дирекция „Човешки ресурси“