

## **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ОБЩИНА БУРГАС**

Днес, 24.06.2020 г., в съответствие с чл.51в от Кодекса на труда

Община Бургас, представлявана от Димитър Николов - кмет, наричана по-нататък ОБЩИНА;  
Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представляван от Надежда Радева - Иванова - председател, наричани по - нататък РАБОТОДАТЕЛИ,

и

Синдикат на българските учители към Конфедерация на независимите синдикати в България, представляван от Константин Янков – председател;

Регионален синдикат „Образование” към Конфедерация на труда „Подкрепа”, представляван от Огнян Маринов - председател, наричани по - нататък СИНДИКАТИ, се сключи настоящият договор за следното:

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на предучилищното и училищното образование.

**Чл. 2.** В този договор общинските детски градини /ДГ/, училища и обслужващи звена /ЦПЛР и ЦСОП/ се наричат за краткост ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ, а работещите в тях РАБОТНИЦИ/СЛУЖИТЕЛИ.

### **II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ**

**Чл. 3. (1)** Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовете, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда /КТ/ и подзаконовите нормативни актове.

**(2)** С КТД на равнище образователна институция могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците/служителите от установените в този договор.

**Чл. 4. (1)** Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците/служителите, членове на синдикалните организации, и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страна по договора, в образователните институции.

**(2)** Работниците/служителите, които не членуват в синдикатите - страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в образователната институция при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл.57, ал.2 от КТ.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 5. (1)** ОБЩИНАТА извършва промени /откриване, закриване и преобразуване/ в училищната мрежа, след обсъждане със социалните партньори при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- демографския прираст на деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;
- създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по

местоживеене, а на учениците от V до VIII клас по местоживеене или в средишни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и/или общежитие;

- потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие.

(2) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учители и материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес.

**Чл. 6.** При преобразуване, сливане или закриване на образователни институции ОБЩИНАТА предоставя при поискване на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в системата на предучилищното и училищното образование или за преквалификация.

**Чл. 7. (1)** При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- критериите за подбор;
- възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници/служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл.68, ал.1-3 от Кодекса за социално осигуряване /КСО/.

3. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Уволняват по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от КТ работници/служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително писмено съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай.съгласно чл.333, ал.4 от КТ.

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават да отговорят писмено по ал.1, т.4 в срок до три работни дни.

**Чл. 8. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на образователната институция - за срока на договора.

(2) Педагогически специалист, придобил правото да заеме длъжността „старши учител”/„старши възпитател” преди влизане в сила на ЗПУО, при преместване в друга образователна институция запазва това право.

**Чл. 9.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да разкриват нови работни места само след като се осигури задължителната минимална норма преподавателска работа на правоспособни учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

**Чл. 10.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да организират дейността по прилагане на

системата на делегирани бюджети в образователните институции, съгласувано с ръководствата на синдикалните организации.

**Чл. 11.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване на следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Вътрешни правила за работната заплата;
- Правилник за безопасни условия на труд и учене;
- План за квалификационната дейност;
- Етичен кодекс;
- Критерии за заемане длъжността „главен учител”.

**Чл. 12.** ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ в 14-дневен срок от поискването информация за образователните институции, свързана с:

- промените в мрежата на образователните институции;
- изпълнението на бюджета по параграфи, прилагането на Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на учителския труд, социалните плащания, щатните разписания и Списък-образец № 1 и 2 в подчинените им образователните институции.

**Чл. 13.** РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците/служителите при спазване на разпоредбите на чл.68 от КТ и §1, т.8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

**Чл. 14. (1)** В случаите когато членове на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

**(2)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване, съгласно чл.110, чл.114 и чл.259 от КТ.

**Чл. 15.** За работниците/служителите в системата на предучилищното и училищното образование срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1-3 от КТ е два месеца.

#### **IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл. 16. (1)** ОБЩИНАТА утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ.

**(2)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба № 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на учителския труд и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

**(3)** Индивидуалните основни работни заплати на персонала, договорени до влизане в сила на настоящия КТД, не се намаляват.

**(4)** Когато при влизане в сила на настоящия КТД професионално-квалификационната степен /ПКС/ е включена като елемент на основната работна заплата, не се договаря ПКС като допълнително трудово възнаграждение.

**(5)** Индивидуалните основни работни заплати на непедagogическия персонал се формират от минималната работна заплата /МРЗ/ за страната, увеличена с не по-малко от 10 лв., вътрешно диференциране според заеманите длъжности и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет:

1. За длъжностите „портиер”, „хигиенист”, „прислужник-чистач” и др. подобни на тях - МРЗ+

10 лева;

2. За длъжностите с квалификация „пом.-възпитател”, „пом.-готвач”, „огняр” и др. подобни на тях - 110% от МРЗ;

3. За длъжностите „пом.-възпитател” със средно образование без квалификация - 105% от МРЗ;

4. За длъжностите с квалификация „готвач”, „домакин”, „касиер”, „технически секретар”, ЗАС и др. подобни на тях - 115% от МРЗ;

5. За длъжностите с квалификация „библиотекар”, „счетоводител”, „гл.счетоводител” и др. подобни на тях - 125% от МРЗ;

6. Договореностите се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

(6) Работниците/служителите от системата на предучилищното и училищното образование имат право на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

(7) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение или държавна служба.

**Чл. 17. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ** извършват увеличение на работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на министерски съвет /ПМС/, Колективен трудов договор /КТД/ или Вътрешни правила за работната заплата /ВПРЗ/.

(2) Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

**Чл. 18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват в рамките на годишния бюджет за фонд „Работна заплата” за работещите в системата на предучилищното и училищното образование допълнително трудово възнаграждение, разделено на три плащания: за 24 май - Ден на славянската писменост и култура, за 15 септември - начало на учебната година, и за 1-ви ноември - Ден на народния будител.

**Чл. 19.** Годишните средства за квалификация на учителите да се определят в размер на 1.2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал.

**Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** се задължават да изплащат следните допълнителни трудови възнаграждения:

(1) За професионално-квалификационната степен /ПКС/, която не е елемент на основната работна заплата:

- V ПКС - 30 лв.
- IV ПКС - 40 лв.
- III ПКС - 60 лв.
- II ПКС - 80 лв.
- I ПКС - 100 лв.

(2) 1. За директори, учители и възпитатели в специални училища /дефектология/ - 40 лв.;

2. За образователна и научна степен „доктор”- 130 лв. ; „доктор на науките”- 160 лв.,

когато е свързана с изпълняваната работа.;

**3.** За преподаване учебни предмети на чужд език без учебния предмет „чужд език” - не по-малко от 40 лв.

**(3)** При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение

**(4)** Учебният час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща ежемесечно, както следва:

**1.** За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” - 8,80 лв.;

**2.** За учител с висше образование, неотговарящ на изискванията за заемане на конкретната длъжност – 7,60 лв.;

**3.** За учител със средно образование - 6,40 лв.

**(5)** На класните ръководители за консултиране на родители и ученици и водене документацията на съответната паралелка - не по-малко от 43 лв. месечно само по време на учебните занятия. За учителите на групи в ДГ и ПИГ в училище, на групи за ЦО не по-малко от 23 лв. месечно на учител.

**(6)** За работа с деца със СОП - не по-малко от 40 лв. за действително отработено време през периода на учебните занятия на директори и учители, преподаващи в паралелки и групи с деца със СОП.

**(7)** Персоналът в кухните на училищата и столовете и непедagogическия персонал в ДГ получават безплатна храна на стойност 2,50 лв.

**(8)** За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

- За проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни в текстов или комбиниран формат - 0,5 лекторски часа;
- За проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни в тестов формат - 0,4 лекторски часа;
- За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение;
- Председател на комисия - 0.5 часа;
- Член на комисия - 0,4 часа;
- Провеждане на консултации със задочници - 1 час;
- Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност;
- Председател на комисия - 8 часа;
- Член на комисия - 5 часа;
- Проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност/професия - за всеки преподавател - 1 час.

**(9)** Посочените стойности за допълнителни трудови възнаграждения са минимални и може да се договарят с КТД в образователните институции по-благоприятни такива.

**(10)** При увеличаване на основната работна заплата в резултат на министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в образователната институция, допълнителните трудови възнаграждения при възможност се увеличават пропорционално със същия процент.

**(11)** ОБЩИНАТА се задължава договорените в ал.2 и ал.3 допълнителни трудови възнаграждения да се отнасят и за директорите на ДГ.

**(12)** За всеки отработен нощен час или за част от него между 22:00 часа и 06:00 часа на работещите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер не по-малко

от 0.15% от МРЗ за страната.

**Чл. 21. (1)** При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1-3 РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплатят на работника/служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от три месеца, ако същият остане без работа.

**(2)** На основание чл. 222, ал.3 от КТ - 10,5 БРЗ за педагогическия персонал и 8,5 БРЗ за непедагогическия персонал.

**Чл. 22.** При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.331 от КТ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплатят обезщетение в размер не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно трудово възнаграждение на работника/служителя.

## **V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл. 23. (1)** Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция и се обсъждат и приемат, съгласно чл.37 от КТ.

**(2)** В рамките на установеното работно време учителите са длъжни да бъдат в образователната институция за изпълнението на нормата задължителна преподавателска заетост, за участие в педагогически съвети, родителски срещи, методически сбирки, възпитателна дейност, консултации на ученици и родители и дейности, свързани с образователно-възпитателни функции в образователната институция. След изпълнение на посочените задължения учителите използват времето за подготовка и самоподготовка извън образователната институция.

**(3)** Работодателят осигурява на педагогическия персонал през ваканциите по време на дежурство в рамките на осемчасовия работен ден два часа за индивидуална методическа работа извън образователната институция, в случай че няма възложени за изпълнение конкретни функции и задачи със заповед на директора.

**Чл. 24.** На основание чл.156а от КТ страните по договора се споразумяват за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ да се определят по-големи размери на отпуски по чл.155 и чл.156 от КТ, както следва:

**1.** Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 за непедагогическия персонал се определя на 30 работни дни, за детските градини - 31 работни дни;

**2.** Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл.155, ал.5 от КТ и чл.24. ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическия персонал се определя на 56 работни дни, за детските градини - 57 работни дни;

**3.** Допълнителен платен годишен отпуск по чл.156, т.2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ в съответствие с чл.139а от КТ;

**4.** Работници/служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 34 работни дни;

**5.** За работниците/служителите, членове на организациите на работодателите и на синдикатите, страни по договора, дните, обявени за неучебни с преустановена дейност, при условията на чл.105, ал.5 от ЗПУО, се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5 дни годишно. Тази разпоредба се прилага в училища, ДГ, ЦПЛР и ЦСОП.

**Чл. 25.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ползване на служебен отпуск по смисъла на чл.161, ал.1 от КТ, както следва:

1. Платен служебен отпуск в размер на десет работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции и др.;

2. Неплатен служебен отпуск в размер до 30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.

**Чл. 26. (1)** На работничка/служителка от системата на предучилищното и училищното образование при условията на чл.168 от КТ се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката/служителката пожелае, и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

(2) Отпускът се полага до навършване на 18-годишна възраст от детето, ако продължава образованието си.

(3) При условията на ал.1 право на този отпуск има и работник/служител-настойник или попечител на детето.

**Чл. 27.** При ползване на отпуск по чл.157, ал.1, т.1-3 от КТ на работника/служителя се изплаща възнаграждение от РАБОТОДАТЕЛЯ по реда на чл.177 от КТ.

**Чл. 28.** Работник/служител, член на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение, съгласно чл.169 и чл.170 от КТ.

**Чл. 29.** С Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директори на детски градини и на специални училища, осигуряват почивка за работещите в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата и учениците. Тази почивка не се включва в работното време.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ**

**Чл. 30. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” /СБКО/ в размер на максимално определения % в Закона за държавния бюджет на Република България .

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците/служителите в образователната институция.

**Чл. 31. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разходи на пътуващите учители в съответствие с Наредба № 1 от 2017 г. за условията и реда за възстановяване на транспортните разходи или на разходите за наем на педагогическите специалисти в институциите от системата на предучилищното и училищното образование.

(2) Транспортните разходи се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.

**Чл. 32. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, зам.-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител в размер не по-малко от една МРЗ за страната в рамките на утвърдения бюджет за всяка календарна година. .

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за работно облекло на непедagogическия персонал в размер не по-малко от 75 на сто от МРЗ за страната, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването.

**Чл. 33.** КМЕТЪТ на Община Бургас награждава за принос в развитието на образованието в Община Бургас педагози с педагогически стаж над 20 г., упражнили правото си на пенсиониране след 01.01.2015 г. Размерът на наградата ще бъде съобразен с финансовите възможности на Община Бургас, но не по-малко от 200 лв.

## **VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**Чл. 34.** В съответствие с чл.46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

**Чл. 35.** За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл.159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция ;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 160 часа за член на национално ръководство.

**Чл. 36. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност и актуален списък на членовете на синдикалната организация, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора.

**(2)** Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

**Чл. 37. (1)** За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от КТ - участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

**(2)** За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл.161, ал.1 от КТ в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на Съюза на работодателите;
- 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на Съюза на работодателите;
- 128 часа за член на регионално ръководство на Съюза на работодателите;
- 160 часа за член на национално ръководство на Съюза на работодателите.

**3)** При ползване на отпуск по чл.159 и чл.161 от КТ; чл.35 и чл.37, ал.1 и ал.2 от КТД от работниците/служителите и работодателите може да се изплаща възнаграждение от Национална програма „Без свободен час ”.

## **VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 38.** Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

**Чл. 39.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се



обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда“.

**Чл. 40.** ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

**Чл. 41.** В съответствие с чл.17 от Наредба № 3 от 2001г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място РАБОТОДАТЕЛЯТ изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.32 от настоящия КТД.

**Чл. 42.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от началната работна заплата на заместващия работник/служител на заместващия, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване.

## **IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**§ 1. (1)** Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години, съгласно чл.54, ал.2 от КТ.

**(2)** Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс. Всяка от страните по КТД може да предложи негово изменение и допълнение.

**(3)** Действието на този КТД, както и действието на КТД в образователните институции, продължава, независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите.

**§ 2.** При сключване на индивидуални трудови договори РАБОТОДАТЕЛИТЕ не могат да договарят равни и по-благоприятни условия от установените в КТД за работниците/служителите, които не са членове на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, и не са се присъединили към КТД в образователната институция.

**§ 3.** Настоящият КТД в съответствие с чл.53, ал.3 и ал.4 от КТ се заявява за вписване в Дирекция „Областна инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

**§ 4.** Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**§ 5.** ОБЩИНА БУРГАС поема задълженията по настоящия КТД, съобразно компетенциите ѝ, вменени със закон.

**§ 6.** СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от КТД.

**§ 7.** Страните се задължават да запознават работниците /служителите в образователните институции с настоящия КТД и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият КТД се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Дирекция „Областна инспекция по труда“.

За СБУ към КНСБ  
Председател:

.....  
/Константин Янков/

За РСО към КТ „Подкрепа”  
Председател:

.....  
/Огнян Маринов/

За Община Бургас  
Кмет:

.....  
/Димитър Николов/

За СРСНПБ  
Председател:

.....  
/инж. Надежда Радева – Иванова/